

۴۴۱۹۶۴۲۱

شماره
تاریخ
پست



بسمه تعالی
با صلوات بر محمد و آل محمد

دعوت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

از آن خطه کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۱/۱۳ بنا به
پیشنهادهای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد ماده (۲۰) قانون مدیریت
خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت جزوه (ط) بند (۱) تصویب نامه شماره
۱۵۷۵۴۱۸۵۶ مورخ ۱۳۸۶/۱/۱۱ موافقت نمودند:

"این نامه اجرایی ماده (۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری"

- ۱- نظام پیشنهادها در دستگاههای اجرایی در قالب وظایف سرور و کمیسیونهای تحول
دولت - دستگاههای اجرایی با واحد های ثابت فعالیت می نمایند.
- ۲- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور دستورالعمل نحوه استقرار و
تدارک پیشنهادها و نیز روش ارزش گذاری پیشنهادها، میزان و نحوه پرداخت پاداشها و محاسبه
هزینه های مربوطه، همسوسازی این نظام را تهیه، تدوین و ابلاغ می نمایند.
- ۳- شورای تحول اداری دستگاههای موظفند براساس فرآیند زیر، نظام پیشنهادات را به
شرح ر اجر نمایند:
 - دریافت پیشنهادات
 - بررسی تصویب یا رد نهایی پیشنهاد براساس دستورالعمل ابلاغی
 - تعیین و تصویب پاداشها براساس دستورالعمل ابلاغی در ماده (۲) این آیین نامه
 - تعیین و تصویب سایر اعشارت مربوط در راستای آموزش - فرهنگ سازی - بهبود، مشاوره و
- ۴- شورای تحول اداری موظف است برای حفظ حقوق معنوی و مالکیت فکری
پیشنهاد دهندگان نسبت به ایجاد بانک اطلاعاتی الکترونیکی با درج مشخصات کامل پیشنهاد ارایه
شده - بر موارد مربوط اقدام نماید.

۴۴۱۹۶/۴۲۲۱

شماره
تاریخ
۱۳۸۹/۱/۱۴
پرست



بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

زیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد ماده (۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت جزء (ط) بند (۱) تصویب نامه شماره ۱۱/۱۱/۳۸۸۵۶ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۱ موافقت نمودند:

«آیین نامه اجرایی ماده (۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری»

ماده ۱- نظام پیشنهادها در دستگاههای اجرایی در قالب وظایف شورا و کمیسیونهای تحول اداری، دستگاههای اجرایی با واحدهای تابعه فعالیت می نمایند.

ماده ۲- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور دستورالعمل نحوه استقرار و نظام پیشنهادها و نیز روش ارزش گذاری پیشنهادها، میزان و نحوه پرداخت پاداشها و محاسبه مزایای مربوط به موضوع این نظام را تهیه، تدوین و ابلاغ می نمایند.

ماده ۳- شورای تحول اداری دستگاههای موظفند براساس فرآیند زیر، نظام پیشنهادها را به شرح زیر اجرا نمایند:

الف- دریافت پیشنهادات

- ب- بررسی تصویب یا رد نهایی پیشنهاد براساس دستورالعمل ابلاغی
- ج- تعیین «تصویب پاداشها براساس دستورالعمل ابلاغی در ماده (۲) این آیین نامه
- د- تعیین «تصویب سایر اعتبارات مربوط در راستای آموزش - فرهنگ سازی، بهبود، مشاوره و غیره.

ماده ۴- شورای تحول اداری موظف است برای حفظ حقوق معنوی و مالکیت فکری دهندگان نسبت به ایجاد بانک اطلاعاتی الکترونیکی با درج مشخصات کامل پیشنهاد ارایه شد، سایر موارد مربوط اقدام نماید.

۴۴۲۱/۴۴۱۳۶

شماره
تاریخ
۱۳۵۹/۱۱/۱۴
ریاست



ماده ۵- تمام دستگاههای اجرایی موظفند در تنظیم بودجه سالیانه خود ردیفی را برای نظام پیشنهاد در نظر بگیرند.

تیمبره ۱- تمام دستگاههای اجرایی می توانند در تنظیم بودجه سالیانه برای استقرار و استمرار نظام پیشنهادها، تا بیست درصد (۲۰٪) بودجه حاصل از محل صرفه جویی ها و درآمدهای پیشنهادهای اجرا شده را هزینه نمایند.

تیمبره ۲- بودجه پیشنهادی دستگاه شامل تمام هزینه های مربوط به نظام پیشنهادها، اخذ از بودجهای پرداختی مربوط به ارایه پیشنهاد، حق الزحمه کارشناسی و اجرای پیشنهاد، حق الزحمه مشاوران و جوایز سالانه برترین های نظام پیشنهادها می باشد.

ماده ۶- به منظور ایجاد انگیزه و رقابت، شایستگی و بهره گیری از تجارب موفق و یادگیری شغل ساماندهی فعال در اجرای نظام پیشنهادها، به برترین دستگاهها جایزه ملی نظام پیشنهادها خلق می شود.

تیمبره ۳- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور، دستورالعمل های لازم برای اجرای موضوع این ماده را تهیه، تدوین و ابلاغ می نماید.

ماده ۸- دستگاههای اجرایی، موظفند سالانه گزارش عملکرد و بانک اطلاعات الکترونیکی خود را در اجرای نظام پیشنهادها، به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور ارایه کنند.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۵۸/۱/۱ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمدرضا رحیمی
معاون اول رییس جمهور

رونوشت: دفتر رییس جمهور، دفتر معاون اول رییس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور و دفتر امنیت دولت.

۴۴۱۹۶/۴۲۲۱

شماره
تاریخ ۱۳۸۹/۷/۲۴
پرست



ماده ۵- تمام دستگاههای اجرایی موظفند در تنظیم بودجه سالیانه خود، ردیفی را برای نظام پست‌ها در نظر بگیرند.

تبصره ۱- تمام دستگاههای اجرایی می‌توانند در تنظیم بودجه سالیانه برای استقرار نظام پیشنهادها، تا بیست درصد (۲۰٪) بودجه حاصل از محل صرفه جویی‌ها و درآمدهای پست‌های اجرا شده را هزینه نمایند.

تبصره ۲- بودجه پیشنهادی دستگاه شامل تمام هزینه‌های مربوط به نظام پیشنهادها، اعم از پست‌های پرداختی مربوط به ارایه پیشنهاد، حق الزحمه کارشناسی و اجرای پیشنهاد، حق الزحمه شناسایی و جواریر سالانه برترین‌های نظام پیشنهادها می‌باشد.

ماده ۶- به منظور ایجاد انگیزه و رقابت، شناسایی و بهره‌گیری از تجارب موفق و یادگیری از سازمانهای فعال در اجرای نظام پیشنهادها، به برترین دستگاهها جایزه ملی نظام پیشنهادها اعطای می‌گردد.

تبصره ۳- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور دستورالعمل‌های لازم برای اجرای موضوع این ماده را تهیه، تدوین و ابلاغ می‌نماید.

ماده ۸- دستگاههای اجرایی موظفند سالانه گزارش عملکرد و بانک اطلاعات الکترونیکی خود را برای نظام پیشنهادها، به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و معاونت ریاست جمهوری و نظارت راهبردی رئیس جمهور ارایه کنند.

این تصمیم نامه در تاریخ ۱۳۸۸/۱/۹ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی
معاون اول رئیس جمهور

و شد: دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی
رئیس جمهور، دفتر هیئت دولت.